



# 「부패·공익신고자 보호제도」

## Q. 부패행위란 무엇인가요?

- 공직자가 직무와 관련하여 지위·권한 남용 또는 법령 위반을 통해 사익을 도모하는 행위
- 예산집행·재산관리·계약과정에서 법령을 위반하여 공공기관에 재산상 손해를 가하는 행위
- 위와 같은 행위나 그 행위의 은폐를 강요·권고·제의·유인하는

## Q. 공익침해행위란 무엇인가요?

•국민의 건강과 안전, 환경, 소비자의 이익, 공정한 경쟁 및 이에 준하는 공공의 이익을 침해하는 행위로 공익신고 대상법률 (471개 법률)의 벌칙 또는 행정처분 대상이 되는 행위

소비자의 이익 보이스피싱, 보험사기

**공정경쟁** 기업간 담합

<mark>공공의 이익</mark> 거짓 채용광고

- 건강 불량식품 제조·판매
- **안전** 부실시공
- **환경** 대기오염 물질 불법배출

# Q. 부패·공익신고자는 어떻게 보호받나요?

- 신고자 신분에 대한 비밀을 보장합니다. \*위반 시 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금
- 신고를 이유로 한 불이익조치가 금지됩니다. \*위반 시 최대 3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금
- 신고자는 책임감면을 받을 수 있습니다.
- 신변보호조치를 요청할 수 있습니다.

## Q. 부패·공익신고는 어떻게 하나요?

- 삼 담: 국번없이 **1398** 또는 **110**
- 인 터 넷: 청렴포털\_부패공익신고(www.clean.go.kr)
- 팩 <u>스</u>: 044-200-7972
- 방문·우편: (세종) 세종시 도움5로 20,

국민권익위원회 종합민원상담센터

(서울) 서울시 종로구 사직로8길 60, 국민권익위원회 정부합동민원센터

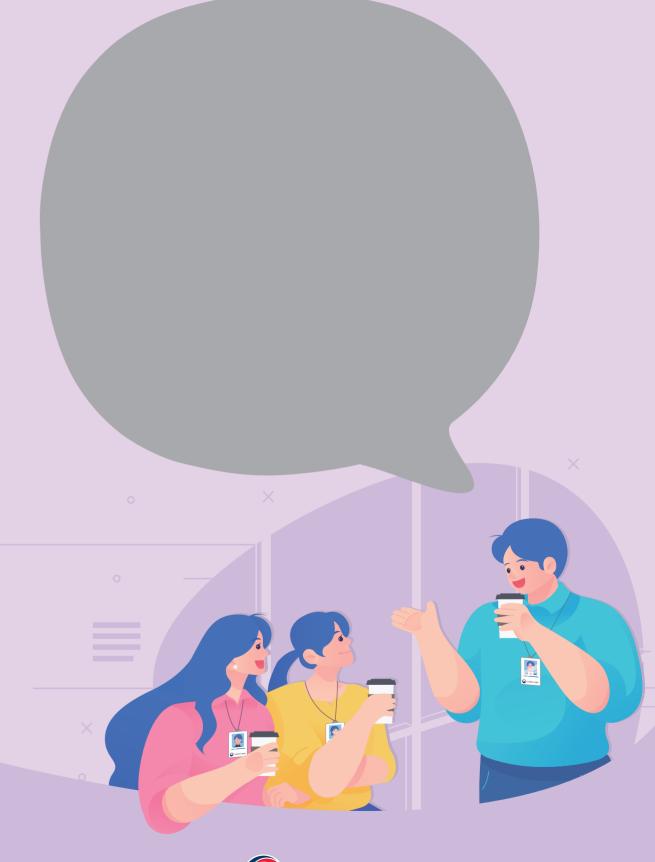
## 보다 자세한 내용이 궁금하다면,

청렴포털\_부패·공익신고(www.clean.go.kr)의 '알려드립니다 → 보호제도 안내' 또는 '보상·포상제도 안내' 메뉴를 참조하세요!'



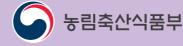
- hje0111@korea.kr
- ✓ 세종특별자치시 다솜2로 94 정부세종청사 5동 농림축산식품부

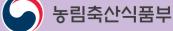




Vol.02

www.mafra.go.kr





「공직자의 이해충돌 방지법」

A 공무원, 공직유관단체 및 공공기관의 임직원, 국·공립학교

A 이해충돌 방지법 위반에 따른 제재에는 소속기관장의 징계.

재판을 통해 부과되는 **징역·벌금·과태료**가 있습니다.

• 직무상 비밀을 이용해 재물 또는 재산상 이익을 취득한 공직자

:7년 이하의 징역 또는 7천만 원 이하의 벌금, 재산상 이익 몰수·추징

• 공직자로부터 직무상 비밀을 부당하게 취득해 재산상 이익을 취한한 제3자

:5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금, 재산상 이익 몰수·추징

Q. 공직자의 이해충돌 방지법 적용대상은?

\*각종 위원회 위원 및 공공기관의 권한을 위탁받은 사인

Q. 이해충돌 방지규정 위반에 대한 제재는?

- 이해충돌방지규정을 위반한 경우 징계처분

- 직무상 비밀이용 금지 규정 위반 : 형사처벌

• 직무상 비밀을 사적 이익을 위해 이용한 공직자

:3년 이하의 징역 또는 3천만 원 이하의 벌금

:1천만 원 ~ 3천만 원 이하 과태료 부과

-그 밖의 이해충돌방지규정 위반

교직원. 공무수행사인\*

### Q. 공직자의 이해충돌이란?

공직자가 직무를 수행할 때에 자신의 사적 이해관계가 **관련**되어 공정하고 청렴한 직무수행이 저해되거나 저해될 우려가 있는 상황을 말합니다.

- 공공기관장이 자신의 배우자에게 공사를 발주하는 경우
- 고위공직자가 자신이 소속된 공공기관에 자신의 자녀를 특별채용을 하도록 지시하는 경우
- 인허가 업무 담당 공직자가 자신의 동생에 대한 인허가 업무를 처리하는 경우

### Q. 공직자의 이해충돌 방지법 내용은?

직무수행 중에 발생한 이해충돌 상황에서 공직자들이 해야 할 5개의 신고·제출 의무와 하지 말아야 할 5개의 제한·금지 **행위**를 정하고 있습니다.

		12	114.	세길	<u> </u>	т.	L
a	사저	이해고	ŀ계지	ㅏ시.	اة . ت	ПΙ,	۸I:

# ② 공공기관 직무관련 부동산 보유·매수 신고 ② 가족 채용 제한

❸ 고위공직자 민간부문 업무활동 내역 제출❸ 수의계약 체결 제한

4 직무관련자와의 거래 신고

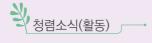
④ 공공기관 물품 등의 사적 사용·수익 금지

퇴직자 사적 접촉 신고

주 직무상 비밀 등 이용 금지

직무 관련 외부활동의 제한

[제한·금지 행위]



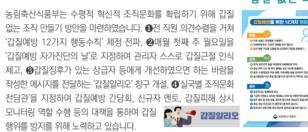
## 본부/소속기관



## 2021년도 청렴도평가 우수기관 달성

2021.12.9. 공공기관 청렴도 측정결과가 발표되었습니다. 농림축신 식품부는 공공기관의 청렴수준을 측정하는 청렴도평가에서 전년 대비 I단계 상승한 '2등급'으로 2017년부터 4년간 3등급 (보통)이었으나, 5년 만에 2등급(우수)로 도약하여 2021년 농식품부 반부패 청렴정책의 목표였던 "우수기관"을 달성하게 되었습니다. 앞으로 공공부문뿐만 아니라 민간부문에도 청렴문화 확산을 앞장서는 농식품부가 되겠습니다.

## 갑질 없는 조직 만들기 대책 추진





### 관리자 대상 청렴 및 갑질예방 교육 추진



농림축산검역본부는 최근 시행된 이해충돌방지법을 중심 으로 청탁금지법 주요 개정 사항 등 청렴 교육과 더불어 지속되는 갑질 사건의 발생을 근절하고 갑질 없는 조직 만들기를 위해 갑질 예방 교육을 추진하였습니다. 청렴 연수원 전문강사를 초빙하여 부서장급 이상 및 사무관 연구관 대상 두 그룹으로 구분하여 2022.7.6.과 7.26. 2차례에 걸쳐 차별화된 맞춤형 교육을 실시함으로써 검역 본부의 청렴도 향상 및 갑질 없는 조직 만들기에 대한 실천 의지를 보여주는 계기가 되었습니다.

## 원산지표시 제도 청렴도 제고



업주등에게 처리 절차를 사전에 고지 하도록 「농산물 원산지 표시 조사요령 을 개정(2022, 9.30,시행) 하였습니다. 또한, 디지털 증거 수집시 피압수자 등이 참여하도록 「디지털 증거의 수집 분석 및 관리 지침」도 개정(2022.6.2.시행)하여 농산물 원산지

### 현장교육지 대상 청렴도 설문조사 실시 농식품공무원교육원

표시 조사의 투명성과 공정성 등 청렴도를 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

현장교육 관련 부패행위에 대한 감시를 강화하고 부정을 치단 예방하기 위해 현장교육지의 교육운영 담당자를 대상으로 청렴 모니터링을 실시하여 그 결과를 공유하고 있습니다. 현장교육지 선정의 공정성, 교육과정장 그 결과들 공유하고 있습니다. 현상교육시 선정의 공정정, 교육과정정 에게 금품 향응 제공 여부, 담당자의 갑질, 성(性)관련 비위 등 7문항의 설문을 무기명으로 조사한 결과, 우리 원 현장교육지 관련 부정과 비리 등의 없는 것으로 나타났습니다. 향후에도 교육원은 공정한 현장교육지 선정 및 사후관리를 위해 설문조사를 하고 그 결과를 공유할 예정입니다.

### (국립농산물품질관리원 ) 농산물 원산지 표시 조사의

투명성을 강화하기 위해 단속

공무원 대상 청렴 교육 및 명예

감시원과 합동단속을 확대하고

있으며, 공정성확대를 위해

원산지 거짓표시, 미표시 적발시

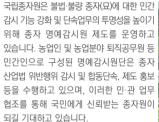


청렴퀴즈대회 개최

하국농수산대학교는 2022.9.29.부터 9.30.까지 양일간 청렴 인식 제고 및 갑질 예방을 위한 퀴즈대회를 전 직원 대상으로 개최하였습니다. 올해 제정된 이해충돌방지법과 청탁금지법 등에서 발췌한 청렴·윤리 관련 법 및 갑질 예방 관련 문제를 출제하여 직원들이 청렴 지식을 퀴즈로 풀며 재미있게 청렴을 배우고 청렴 인식도 높일 수 있는 🍑 계기를 마련하였습니다. 성황리에 개최된 퀴즈대회에

전 직원 250명 중 163명이 참여하였고, 만점자 등 20명을 선정하여 온누리 상품권 등을 증정하는 등 긴장감과 재미를 더했습니다.

### 종자 명예감시원 제도 운영





**청렴톡톡** 

## 산하 공직유관단처

행위를 방지를 위해 노력하고 있습니다.

### 온택트(Ontact) 청렴릴레이 확대 전개





한국마사회는 회장, 상임감사위원, 상임이사, 실·처장, 청렴 옴부즈만 등 고위직을 중심으로 하는 2022년 온택트 청렴 릴레이를 전개하였습니다. 청렴릴레이는 전사에 반부패 청렴문화를 확산하고 임직원들의 공감대를 형성하기 위한 활동입니다. '청렴한 한국마사회가 되려면'이라는 물음에 본인의 생각을 공유하는 청렴릴레이는 상임감사위원을 시작 으로 28명의 고위직과 올해는 외부인사까지 확대·참여하여 7월21일부터 약 40일간 이어졌습니다. 직원들은 "사진과 함께 게시판에 올라오는 고위직의 청렴메시지가 매일 아침 기대된다"며 "고위직의 청렴 솔선수범 마음가짐을 보며 아침마다 청렴한 생활을 다짐한다"며 긍정적인 반응을 보였 습니다.

## 청렴·안전·혁신 VISION선포식 개최

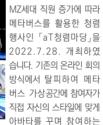


·국농어촌공사는 022.7.28. '기본과 박칙이 바로 선 느마트 공기업'을 전으로 하는 g렴·안전·혁신 'ISION선포식을 개최하였습니다. ))날 선포식을

위해 MZ세대 중심의 '혁신 주니어보드'를 구성하여. 청렴·안전·혁신분야별 비전구상 및 11개의 실행과제를 도출하였습니다. 공사는 이날 선포한 분야별 비전 및 세부실행과제를 적극 추진하여 기본과 원칙이 바로 선 스마트한 공공기관을 만들기 위해 적극 노력할

### 메타버스를 활용한 청렴마당 개최





국농수산식품유통공사

T)는 모바일 기기에 익숙한

형태의 청렴활동을 통해 임직원의 청렴 학습의 흥미와 관심도를 높일 수 있었습니다. 참여자 반응 또한 기존의 온라인 교육보다는 재미있었고 다음에도 메타버스를 활용한 교육이 있다면 참가하겠다는 반응이 많았습니다.

## 전국 지원 부패방지 순회 교육 실시

축산물품질평가원은 지난해 코로나19로 인해 온라인 교육을 진행하였던 부패방지 교육을 대면교육으로 전환 하여 대전충남지원을 시작으로 전국 10개 지원 순회 교육을 하였습니다. 부패취약분야 관리방안, 이해충돌 방지법, 공직자의 자세 등을 직원들에게 알리고 최근 대외적으로 이슈가 되고 있는 공공기관의 성비위, 횡령, 갑질 등 비위행위 사례를 통해 비윤리행위 예방을 위한 소통의 시간을 가졌습니다. 앞으로도 교육을 통해 공공 기관으로서의 책임을 다하고 조직문화 개선, 현장과 소통 활성화를 통한 세대 간 이해 제고 및 직급별 의식 강화를 통해 청렴한 공공기관이 되도록 노력하겠습니다.



### 윤리경영 추진TF 조직체 운영



조직체 운영을 통해 기관 내 "반부패·청렴" 문화 확산에 기여 하고 있습니다. '광주·전남 지역 사회와 함께하는 청렴문화 캠페인' 실시(5.19.) 및 '2022년 윤리경영 추진계획 수립' (7.4.)을 통해 국민이 체감할 수 있는 윤리경영 성과를 추진

하고 있습니다. 윤리경영 추진 TF 운영으로, 기관 외부적으로는 광주·전남 지역사회 및 대국민 인지도 확산을, 내부적으로는 기관 내부 공직기강 확립에 노력 하고 있습니다.

# 예비 감사인 육성 제도 도입



농림수산식품교육문화정보원은 2022.7월 청렴한 조직 으로의 체질개선을 위해 청렴지킴이 제도를 전면 개편하여 「예비감사인」 제도를 도입하였습니다. 각 부서를 대표하 는 신입~중견 직원으로 예비감사인(8명)을 구성하였으며, 매월 정기 간담회, 투명한 사업관리 방안 등 감사인 양성 교육, 반부패 아이디어는 물론 현장의 소리를 전할 수 있는 익명 메일함을 여는 등 청렴한 조직문화 구축을 위해 최선을

## 2022년 청렴옴부즈만 합동 워크숍 추진

가축위생방역지원본부는 2022.9. 22. 공공기관 간 교류와 소통을 통한 청렴문화 확산을 위하여 한국조폐공사, 한 국수자원공사, 한국해양교통안전공단과 함께 2022년 청렴옴부즈만 합동 워크숍을 추진하였습니다. 각 기관별 청렴시민감사관 및 청렴업무 담당자가 참여하여 기관별 청렴활동 및 청렴시민감사관제도 운영 관련 우수사례 공유, 기관 간 청렴 옴부즈만 교류활동에 관한 논의 등을 다뤘 습니다. 방역본부는 직원 참여를 기반으로 마련한 이해 충돌 및 청탁금지법 위반 예상 사례를 공유하였으며, 기관의 청렴도 향상과 법 위반 발생 예방을 위해 앞장 서겠다는 포부를 밝혔습니다.



## 농업정책보험금융원 고위직 청렴메시지 릴레이 실시



### 국제식물검역인증원 직무청렴계약 등 청렴도 제고



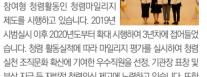
반부패 청렴문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 원장은 인증원 이사회 대표와 임원 직무 청렴 계약을 맺고 업무를 추진 하고 있으며, 기관 자체적으로 외부청렴도를

국제식물검역인증원은 신임 원장과 함께

나타났습니다. 그중 민원인이 경험한 부패경험 지수(금품 경험률, 향응 경험률, 편의 경험률 등)는 10점 만점으로 나타나 기관의 청렴성을 보여주는 주요한 지표가 되었습니다. 인증원은 앞 으로도 민원인에게 신뢰감을 줄 수 있는 청렴한 조직이 되기 위해 한걸음 더 나아가겠습니다.

# 청렴마일리지 제도 및 청렴지기 운영

한식진흥원은 전 직원 대상으로 반부패·청렴의식 강화를 위해 자율 참여형 청렴활동인 청렴마일리지 제도를 시행하고 있습니다. 2019년



실천 조직문화 확산에 기여한 우수직원을 선정, 기관장 표창 및 부상 지급 등 자발적 청렴의식 제고에 노력하고 있습니다. 또한 청렴지기 운영을 통해 청렴활동에 대한 직원 참여 독려 및 관심 유도의 일환으로 소통의 장을 마련하여 청렴활동 우수사례 발굴, 우수팀 선정을 통해 청렴문화 확산을 공유하고 있습니다.

# 청렴클러스터 회의 개최

한국식품산업클러스터진흥원은 2022년 8 2022.9.30. 농식품부 산하 공공기관(축산물품질평가 농림수산식품교육문화정보원



가축위생방역지원본부, 농업정책보험금융원, 축산환경관리원)과 청렴클러스터 회의를 개최하였습니다. 식품진흥원은 비상임 감사와 시민감사관이 참석하여 제도운영 현황 등 청렴문화 확산을 위한 사례를 공유하였으며, 각 기관 감사관들과 함께 문화 정착을 위한 노력을 다짐하였습니다.

## 축산환경관리원

### 기관장 '즉문즉답'으로 조직문화 개선



이끌기 위한 2022년 제1회 조직발전 대토론회'를 개최 (2022.9.19.)하였습니다. 대토론회는 직원·부서별 갑질, 애로사항 등 조직문화에 대해 형식에 구애받지 않고 자유 롭게 의견(80건)을 개진하고, 기관장이 '즉문즉답'하여 현장에서 해소하는 '소통의 장'이 되었습니다. 관리원은 앞으로도 기관장과 전 직원이 함께 청렴한 조직문화를 만들어 갈 수 있도록 소통의 기회를 확대할 예정입니다.

## 청렴농협인 위촉으로 젊은 세대와의 소통 강화

농협중앙회는 청렴도향상 아이디어 발굴, 부패취약분야 개선방안 제시 등을 위해 청렴농협인을 위촉하여 운영하고 있습니다. 제1기 청렴농협인은 청렴문화 확산, 수평적이고 유연한 조직문화 정착, 불합리한 관행개선에 기여하는 등의 성과가 있었으며 제2기는 그 규모를 45명(1기 32명) 으로 확대하여 기관의 청렴도 제고를 위해 활동중에 있습니다



## 위한 2022년 청렴실천 행사의 일환으로 고위직이 솔선 수범하여 주도하는 청렴메시지 릴레이를 실시하였습니다. 8월30일부터 한 달 동안 주 1회 임원 및 고위 관리자급 직원이 전 직원에게 전하고 싶은 청렴메시지를 직접 작성, 기관 인트라넷 게시판에 공유함으로써 청렴에 대한 직원 들의 흥미를 유발하고 청렴의 중요성을 전파하여 전체 임직원들의 청렴의식을 함양하고, 기관 내 청렴문화를





공고하게 정착시킬 수 있었습니다.